Parlamentarischer Vorstoss Nr.: 9/2023

Gemeindeverwaltung Worb
Präsidialabteilung
11. DEZ. 2023
Akten-Nr. 12/0/0

FDP
Die Liberalen

SP klar.worb
GRÜNE

Überparteiliche Motion

Vertretungssystem GGR, Stärkung der Demokratie

Die Erwartungshaltung, für vier Jahre regelmässig über das ganze Jahr hinweg an Sitzungen teilzunehmen, ignoriert Realitäten wie eine RS beim Militär, ein Sabbatical, ein Auslandssemester oder Mutterschaft(surlaub). Solche Bedingungen schrecken besonders junge Menschen davor ab, sich im GGR zu engagieren oder sich überhaupt zur Wahl zur Verfügung zu stellen. Dies ist mit ein Grund dafür, dass diese in unserem Parlament unterrepräsentiert sind.
Aktuell ist es Müttern in den ersten acht Wochen nach der Geburt nicht erlaubt, einer AHV-pflichtigen Tätigkeit nachzugehen (Mutterschutz) und anschliessend ist es ihnen nicht möglich, an den Abstimmungen teilzunehmen, ohne die Mutterschafts-entschädigung zu verlieren (siehe Urteil des Bundesgerichts 9C 469/2021 vom 8. März 2022). Für die Arbeitswelt ist es heute Normalität, bei der Familiengründung die Abwesenheit der Mutter während 14 Wochen und des Vaters während zwei Wochen zu organisieren. Das muss auch im politischen Betrieb möglich sein.
Ein Vertretungssystem im GGR wäre eine Verbesserung für ALLE GGR-Mitglieder. Ein solches System würde für Worb eine Stärkung der Demokratie bedeuten, nicht nur weil so die Hoffnung auf ein repräsentativeres und somit demokratischeres Parlament besteht, sondern auch, da so keine Stimme potenziell über mehrere Monate verloren gehen würde. Solche Stellvertretungssysteme bestehen schon in mehreren kantonalen und kommunalen Parlamenten, wie zum Beispiel im Kanton Genf oder Neuenburg.

Auftrag
Der GR soll einen Vorschlag für ein Vertretungssystem im GGR ausarbeiten. Dieses kann bei einer längeren Abwesenheit durch folgende Ereignisse in Kraft treten:

1. während des Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaubs (Elternzeit)
2. während krankheits- oder unfallbedingter Abwesenheit
3. während Militär- und Zivildienstes
4. während arbeits- oder studienbedingter Abwesenheiten (z. B. Erasmus)
5. während freiwilliger Abwesenheiten (z. B. Sabbatical)

Worb, 11.12.2023